

Profielschetsen in je cv

Waarom een profielschets?

Uit onderzoek blijkt dat rekruteerders en werkgevers de profielschets een **waardevolle toevoeging** vinden voor het cv. Het zorgt voor meer **diepgang en persoonlijkheid** en is dé manier om bondig te vertellen waar je goed in bent, wat je motiveert en wat je zoekt in een nieuwe functie. **Zelfkennis** is dus belangrijk.

Het geeft ook de mogelijkheid een 'gat' in een cv te verklaren, een carrièreswitch uit te leggen of de reden van jobhoppen.

Best vul je de profielschets aan met je professionele ambities. Zo bewijs je dat je duidelijk **weet wat je wil** en dat je goed binnen de **bedrijfscultuur** van de werkgever zal passen.

Zorg ervoor dat het een prettig leesbare en **vlotte tekst** is. Ideaal is een lengte van zo'n vier tot zes regels.

Hoe het niet moet

“Communicatief sterk en structurerend vermogen. Realiseren van resultaten en doelen. Opvolgen van afspraken en acties. Opbouwend, helder en open. Volgt kritiek en problemen op. Werkt vanuit de strategie en de grote lijnen, maar ook snelle analyse en pragmatiek. Oog voor diverse belangen.”

Dit is geen profielschets, maar vooral een droge opsomming van karakteristieken. Deze schets heeft niets met **personal branding** te maken en komt niet echt overtuigend over.

Hoe moet het dan wel?

Voorbeeld 1

“Onvermoeibaar, een administratieve duizendpoot, zo word ik vaak omschreven door mijn verantwoordelijke. Orde op zaken stellen, het is mijn tweede natuur. Medewerkers en klanten rekenen op mijn organisatietalent. In een chaotisch team weet ik rust en structuur te brengen. Het geeft me voldoening om klaar te staan voor klanten en een aanspreekpunt te zijn voor mijn collega’s. Ik zoek een warme en maatschappelijk bewogen organisatie, waar ik mijn hart en ziel in kan leggen.”

Voorbeeld 2 | carrièrewissel

“Na enkele jaren in de non-profitsector, weet ik het zeker: ik heb heimwee naar de marketingwereld! Ik krijg ontzettend veel energie van het ontwikkelen en op poten zetten van marketingcampagnes en haal veel voldoening uit het plannen en organiseren. Ik sta te popelen om mijn kennis en ervaring op marketingvlak in te zetten in een gevestigde onderneming als de uwe. Mijn collega’s en klanten kennen me als positief, creatief en gedreven. Ik sta opgewekt en energiek in het leven. Benieuw om die kant van me te leren kennen?”

Voorbeeld 3

“Na een kop sterke koffie ben ik helemaal klaar om aan mijn goed gevulde werkdag te beginnen. Ik ben een nuchtere project manager met een voorliefde voor een sterk georganiseerde aanpak. Vorig jaar goed voor het succesvol afwerken van 2 grootschalige bouwprojecten in Leuven. Omschreven door degenen die het kunnen weten als pragmatisch en besluitvaardig, werk ik uw project van naadje tot draadje uit. Ik functioneer optimaal in een werkomgeving zoals de uwe: met een beperkt aantal betrokkenen en veel ruimte voor zelfstandigheid. Kunnen we binnenkort klinken op een succesvolle samenwerking?”

Voorbeeld 4

“Het wordt de hoogste tijd dat ik mijn sterke pen en literair talent laat spreken. Nieuwsbrieven, websites, Facebook-pagina’s, blogs en persartikels wil ik vullen met creatieve slagzinnen, knap bedachte eye catchers en boeiend leesmateriaal. Social en digital media zijn helemaal mijn ding en een dynamische werkomgeving als de uwe nog meer! Een jonge start-up, ondernemend en maatschappelijk betrokken, daar teken ik voor!”

Voorbeeld 5 | minder verantwoordelijkheid

"Het leven is voor mij meer dan carrière maken en een bepaald status nastreven. Heel bewust kies ik na mijn verblijf in het buitenland voor mijn roots, voor standvastigheid, voor stabiliteit. Ik zoek een administratieve job in een kmo die ik gegarandeerd met hart en ziel zal doen, zonder andere professionele uitdagingen na te jagen. Aan mij zal u een zeer ervaren, betrouwbare, loyale en hardwerkende administrator hebben! Iemand waar u en uw organisatie op kunnen bouwen."

Voorbeeld 6 | solliciteren na ziekte en carrièreswitch

"Het verdict dat ik niet langer in de zorg kon werken omwille van rugklachten, kwam hard aan. Maar ik ben sterk en positief en kijk weer vol vertrouwen naar mijn toekomst! Ik ben echt klaar om een nieuwe weg uit te slaan. Zowel fysiek als mentaal! Ik kijk uit naar een functie vol wisselende contacten en afwisselend staand en zittend werk. Ik weet van aanpakken en weet hoe ik mensen het best benader. De teamspeler in mij zal zich snel thuis voelen in een nieuwe werkomgeving."

Voorbeeld 7 | solliciteren na ziekte

"Na een succesvolle loopbaan van 13 jaar als magazijnarbeider, kampte ik met gezondheidsproblemen en tot mijn spijt werd mijn loopbaan hierdoor minder stabiel. Ondertussen ben ik fysiek weer helemaal in topvorm! Ik neem het heft weer in handen en volgde verschillende bijkomende opleidingen. Mijn verleden heeft het bewezen en heeft mij gemaakt tot wie ik vandaag ben: ik geef niet op! Ik ben een loyale doorzetter, die zich graag voor 100% inzet, oog heeft voor detail, en zich vooral meegaand wil opstellen wat betreft de eisen die het werk stelt. Ik ben volledig hersteld, fit en klaar om er weer tegenaan te gaan. Geeft u me de kans om me opnieuw te bewijzen?"

EEN JOB VOOR
JULES, RACHID
EN ESMEE: | **ZO
WERKT
HET.BE**



WERKWIKI.be

Een website vol tips over solliciteren!